



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio



I.P.S.S.E.O.A. "M. BUONARROTI" FIUGGI

Sede centrale ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO

PER I SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA

Via G. Garibaldi - 03014 Fiuggi (Fr) - C.F. 92070770604 Cod. Mecc. FRRH030008



☎ 0775-515669 / fax 0775-549359 / ✉ frrh030008@istruzione.it ; ✉ frrh030008@pec.istruzione.it ;

I.P.S.S.E.O.A. SEZ. CARCERARIA FROSINONE Cod. Mecc. FRRH030019

Prot. n° 0000847/F-FP

Fiuggi, 19/09/2014

ALL'A.A.

FIORITO Maria

SEDE

E P.C. Al Dirigente Scolastico

All'Albo on line

OGGETTO: assegnazione e compiti assistenti amm.vi a.s. 2014/2015.

Di seguito vengono assegnate le aree di lavoro agli assistenti amm.vi relativa all'a.s. 2014/2015 con decorrenza 22/09/2014:

UFFICIO AREA ALUNNI: DI MAGGIO FILOMENA – Responsabile del Procedimento;

LATTANZI Daniela – Responsabile del Procedimento

UFFICIO AREA MAGAZZINO SCUOLA: TUDISCO DANIELA – Addetto al magazzino – Responsabile del Procedimento;

UFFICIO AREA MAGAZZINO CONVITTI: NARDECCHIA CLEMENTINA – Addetto al magazzino – Responsabile del Procedimento;

UFFICIO AREA PERSONALE EDUCATIVO E ATA: FIORITO MARIA – Responsabile del Procedimento;

UFFICIO AREA PERSONALE DOCENTE: SALEMI LAURA – Responsabile del Procedimento;

UFFICIO AREA PROTOCOLLO E AFFARI GENERALI: FIORINI Francesca – Addetto al Protocollo
– Responsabile del Procedimento;

UFFICIO AREA CONTABILE E FINANZIARIA: GIANNETTI Roberto – Responsabile del
Procedimento

DELL'UOMO PAOLA - Responsabile del Procedimento

**Al fine di perseguire gli obiettivi amministrativi, gli assistenti amm.vi dello
stesso ufficio devono posizionarsi nella stessa stanza.**

AREA PERSONALE EDUCATIVO E ATA

**REPARTO DEL PERSONALE EDUCATIVO E ATA N. 1 UNITA': SIG.RA MARIA
FIORITO RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

PRATICHE PENSIONISTICHE

CERTIFICATI DI SERVIZIO

GRADUATORIE INTERNA (EDUCATORI E ATA)

ACCOGLIENZA DEL PERSONALE

ASSUNZIONI IN SERVIZIO

TENUTA FASCICOLI PERSONALE EDUCATORE E ATA SECONDO IL D.LGS. 196/2001 E
S.M.I.;

SISTEMAZIONE E INVIO FASCICOLI EDUCATORI E ATA

RILEVAZIONE TELEMATICA DELLE ASSENZE

INFORTUNI PERSONALE EDUCATIVO E ATA

ASSENZE PERSONALE EDUCATIVO E ATA:

GESTIONE ASSENZE E RELATIVE REGISTRAZIONI CARTACEE E TELEMATICHE (FONOGRAMMA, DOMANDA E/O COMUNICAZIONE DI ASSENZA, VISITE FISCALI, INSERIMENTO NEL SOFTWARE E NEL SIDI, ELABORAZIONE, STAMPA, FIRMA E ARCHIVIAZIONE DECRETO, RILEVAZIONI ASSENZE NET E SCIOP NET, INVIO ALLE AMMINISTRAZIONI TERRITORIALI DEI DECRETI DI RIDUZIONE TRATTAMENTO FONDAMENTALE

GESTIONE PERMESSI SINDACALI E RELATIVE STATISTICHE

TRASMISSIONE DECRETI CON RELATIVA CERTIFICAZIONE ALLA RAGIONERIA PROVINCIALE PER I PRESCRITTI ADEMPIMENTI

CONTROLLI SUL PERSONALE BENEFICIARIO DELLA LEGGE 104

PERMESSO DIRITTO ALLO STUDIO: TRASMISSIONE RICHIESTE ALL'USP, NOTIFICA GRADUATORIE PROVVISORIE E DEFINITIVE AI BENEFICIARI, TRASMISSIONE EVENTUALI RICORSI ESCLUSI

CAUSA DI SERVIZIO EDUCATORI E ATA

REGISTRAZIONE ASTENSIONI PER SCIOPERO EDUCATORI E ATA IN SCIOPNET

GESTIONE CONTRATTI EDUCATORI E ATA:

CONSEGNA MODULISTICA

INSERIMENTO DATI PROGRAMMA SOFTWARE E IN SIDI

RITIRO E VERIFICA DELLA MODULISTICA TRASMISSIONE ALLA RAGIONERIA PROVINCIALE

COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA SOLIDO CENTRO IMPIEGO

STAMPA CONTRATTI

RICHIESTA E INVIO NOTIZIE AMMINISTRATIVE:

COMPUTO ASSENZE ED EVENTUALE INSERIMENTO AI FINI DELLA RIDUZIONE DI STIPENDIO

RICOSTRUZIONE DI CARRIERA EDUCATORI E ATA

INSERIMENTO SUPPLENZA EDUCATORI E ATA NEL SOFTWARE DELLA SCUOLA E AL SIDI

RAPPORTI PERIODICI CON GLI UFFICI PROVINCIALE DEL TESORO, DELLA RAGIONERIA E DELL'USP.

RAPPORTI CON L'UTENZA EDUCATORI E ATA

RISOLUZIONE DEI PROBLEMI RELATIVI AI CONTRATTI TRAMITE NUMERO VERDE SERVICE DESK DEL MIUR

ADEMPIMENTI PER IMMISSIONI IN RUOLO EDUCATORI E ATA:

DICHIARAZIONE SERVIZI PRE-RUOLO;

ISTANZE DI RISCATTO AI FINI PENSIONISTICI, BUONUSCITA, LEGGE 29

ISTRUZIONE PRATICA RICOSTRUZIONE CARRIERA
RISCATTO MATERNITA' AL DI FUORI DEL RAPPORTO DI LAVORO
TENUTA DEI RELATIVI REGISTRI
RILASCIO CERTIFICAZIONI
PERIODO DI PROVA: ASSEGNAZIONE E NOMINE TUTOR, CONVOCAZIONI
COMITATO VALUTAZIONE, RELAZIONE FINALE

MOBILITA' EDUCATORI E ATA:

CONSEGNA E RACCOLTA DELLA MODULITICA
INSERIMENTO AL SISTEMA
NOTIFICA PUNTEGGI
TRASMISSIONE RICORSI

NOMINE EDUCATORI E ATA:

SCORRIMENTO GRADUATORIE DI ISTITUTO
CONSULTAZIONE SIDI PER VERIFICA EDUCATORI IMPEGNATI
DETTATURA TELEGRAMMI
CONVOCAZIONI DEL PERSONALE E ASSEGNAZIONI SUPPLENZE
PREDISPOSIZIONE CONTRATTO E RELATIVA DOCUMENTAZIONE, COMPRESA LA
VERIFICA DELLA REGISTRAZIONE DELLA PRESENZA IN SERVIZIO DEL SUPPLENTE

PRESTITI INPDAP E RAPPORTI CON FINANZIARIE
CERTIFICAZIONI
RICOSTRUZIONE DELLE SITUAZIONI STORICHE DEL PERSONALE NON
INFORMATIZZATO

GRADUATORIE DI ISTITUTO SUPPLENTI EDUCATORI E ATA:

VERIFICHE E VALUTAZIONE PUNTEGGI DICHIARATI
INSERIMENTO SIDI
STAMPA E AFFISSIONE ALL'ALBO
GESTIONE RICORSI
DECRETI INSERIMENTI, DEPENNAMENTI RETTIFICHE PUNTEGGI MANUALI
NOMINE ORE ECCEDENTI
ASSEGNAZIONE CLASSI

DETRAZIONI FISCALI DOCENTI; ASSEGNI N.F. ATA E EDUCATORI;
RAPPORTI CON ASL, RTS, USP, ECC.
STATISTICHE E MONITORAGGI

ACCOGLIENZA DEL PERSONALE

ASSUNZIONI IN SERVIZIO

TENUTA FASCICOLI PERSONALE ATA SECONDO IL D.LGS. 196/2001 E S.M.I.;

RILEVAZIONE TELEMATICA DELLE ASSENZE

SISTEMAZIONE E INVIO FASCICOLI ATA

CERTIFICATI DI SERVIZIO ATA

GRADUATORIA INTERNA ATA

SOSTITUZIONE COLLEGHI AREA PERSONALE DOCENTE IN CASO DI ASSENZA ESTEMPORANEA

OGNI ALTRA PRATICA DI SETTORE.

Adempimenti comuni ASSISTENTI AMM.VI:

Fermo restando i compiti assegnati a ciascuna area, resta inteso che in caso di assenza e/o impedimento dell'unità preposta, i relativi compiti devono essere svolti dalle unità presenti, dando priorità agli adempimenti urgenti e improrogabili:

es. conferimento supplenze e aggiornamento graduatorie, pagamenti urgenti, denunce e versamenti erariali e previdenziali, contatto con l'utenza, infortuni. I fonogrammi di assenza e di supplenza dovranno essere compilati in tutte le loro parti, compresi il nominativo di chi trasmette e di chi riceve il fonogramma: per i fonogrammi di conferimento supplenza, dovrà essere apposta anche la firma di chi trasmette la convocazione.

Allo stesso modo deve esserci collaborazione nei periodi di maggiore intensità lavorativa in particolar modo in occasione di:

- denunce annuali e mensili previd.li, ass.li ed erariali: CUD – IRAP – 770 –
- comunicazione on-line di assunzione, cessazione e rettifica ministero del lavoro e SIDI;
- predisposizione schede di valutazione;
- graduatorie;
- gite scolastiche;
- libri di testo;
- programma annuale e conto consuntivo;
- iscrizioni e organici.
- fonogrammi di assenza, ritardo o altro;
- assunzioni;
- nell'invio dei messaggi di posta elettronica dovrà essere utilizzato il messaggio-riservatezza di seguito riportato:

Le informazioni contenute in questa comunicazione e gli eventuali documenti allegati hanno carattere confidenziale e sono a uso esclusivo del destinatario. Nel caso questa comunicazione Vi sia pervenuta per errore, Vi informiamo che la sua diffusione e riproduzione è contraria alla legge e preghiamo di darci prontamente avviso e di cancellare quanto ricevuto. Grazie.

This e-mail message and any files transmitted with it contain confidential information intended only for the person(s) to whom it is addressed. If you are not the intended recipient, you are hereby notified that any use or distribution of this e-mail is strictly prohibited: please notify the sender and delete the original message. Thank you.

- tutti gli atti devono essere redatti senza abrasioni e conservati nei modi prescritti dal D.lgs. 196/2003; i documenti contenenti dati sensibili dovranno essere conservati in busta chiusa all'interno del fascicolo personale del dipendente custodito sotto chiave;
- ogni amministrativo istruirà, concluderà, **siglerà** e archiverà gli atti predisposti e le pratiche della propria area di competenza; gli atti non siglati saranno, ricondotti all'assistente amministrativo referente dell'area competente all'oggetto/contenuto dell'atto;
- protocollazione in caso di assenza del titolare addetto all'ufficio protocollo;
- per le prestazioni di lavoro straordinario si dovrà produrre richiesta scritta anticipata e autorizzata; il lavoro straordinario dovrà essere richiesto e motivato per iscritto. Come per il personale collaboratore scolastico, anche per il personale amministrativo le prestazioni straordinarie dovranno essere richieste previa compilazione di apposito modulo predisposto e da consegnare separatamente su cui il dipendente riporterà la dettagliata prestazione che andrà a svolgere (non saranno autorizzate le richieste recanti generiche diciture del tipo "per urgenti esigenze" et similia);
- gli atti devono essere siglati e/o firmati come compilatore, anche in caso di sottoposizione al controllo preventivo del dsga: in caso contrario verranno ritenuti effettuati dal referente a cui l'attività è stata assegnata; per la protocollista, sia titolare che sostituta, basta aggiungere le proprie iniziali accanto al n° di protocollo;
- cambio password, almeno ogni tre mesi;
- aggiornamenti programmi informatici e risoluzione problemi tecnico-informatici con le Ditte di assistenza;
- i documenti contenenti dati personali o sensibili ricevuti o da consegnare per il tramite dei collaboratori scolastici dovranno essere consegnati e ricevuti in busta chiusa;
- scansione periodica dell'antivirus e rimozione dal sistema dei virus che vengono intercettati e inseriti in quarantena;
- divieto di divulgazione a terzi di numeri telefonici e recapiti della popolazione scolastica (dipendenti e alunni), senza preventiva motivata richiesta scritta e relativa autorizzazione scritta del DS;
- è fatto divieto di lasciare incustoditi fascicoli o documenti personali sulla propria o altrui scrivania o vicino al fax: le pratiche in evidenza devono essere riposte negli armadi dotati di serratura;
- in caso di abbandono della propria postazione assicurarsi che non vi sia possibilità di accesso al computer, temporizzando lo screen saver con password e non siano giacenti sulla scrivania atti contenenti dati personali;
- i documenti contenenti dati personali o sensibili dovranno essere consegnati, ricevuti e archiviati in busta chiusa;
- al termine dell'orario di servizio assicurarsi: che sulla propria scrivania e sui tavoli della propria stanza non vi siano giacenti atti contenenti dati personali i quali devono essere custoditi negli armadi chiusi a chiave e che siano chiusi a chiave tutti gli armadi con rimozione e custodia delle chiavi;
- eseguire a cadenza almeno settimanale una copia di sicurezza dei file esistenti sul pc, propedeutica agli interventi tecnico informatici;
- quotidiana visione delle circolari che vengono inserite nel registro circolari personale ATA e/o affisse all'albo Pretorio online e bacheca;
- divieto di spostamento beni senza la preventiva autorizzazione scritta del d.s.g.a.;
- sostituzione collega assente in caso di assenza estemporanea e per tempi ristretti;
- visione quotidiana della propria casella postale istituzionale sul dominio istruzione.

Lo scrivente d.s.g.a. si riserva di impartire eventuali ulteriori istruzioni e disposizioni sia verbalmente che per iscritto.

Ulteriori disposizioni potranno essere assegnate o implementate o modificate.

L'orario di lavoro ordinario per tutti gli assistenti amm.vi è dalle ore 8,00 alle ore 15,12, salvo valutazione di richieste personali motivate e da formularsi per iscritto. L'orario di lavoro ordinario del d.s.g.a. è dalle ore 8,00 alle ore 14,00 dal lunedì al venerdì e dalle ore 14,30 alle ore 17,30 il martedì ed il venerdì.

Le SS.LL. sono invitate a far pervenire, entro e non oltre la settimana prossima, allo scrivente d.s.g.a. ipotesi di orari di ricevimento del pubblico per valutazione ed eventuale recepimento.

Fiuggi, 19/09/2014

il d.s.g.a.

Nadia Cecconi

Data e firma per ricevuta: